



TOEZICHTVISIE RAAD VAN TOEZICHT ZORGCENTRUM ANKER

In deze Toezichtvisie beschrijft de Raad van Toezicht waaruit het toezicht bestaat en hoe hij het toezicht uitvoert.

Toezihtkader

De Raad van Toezicht (RvT) richt zich op de christelijke ouderenzorg in de Betuwe. Deze zorg wordt gegeven vanuit zorgcentrum Anker op de locaties Kesteren en Opheusden. De missie van zorgcentrum Anker is: "Het Anker biedt zorg- & dienstverlening en huisvesting aan ouderen die hiervoor in aanmerking willen en kunnen komen. Ze wil dat doen vanuit de Bijbelse visie op zorg en ziet de zorg aan ouderen als een door God gegeven opdracht."

De RvT kijkt hoe de missie gestalte wordt gegeven. We doen dit door toezicht te houden op: goede kwaliteit, gezonde bedrijfsvoering en een toekomstbestendige strategie. Hierbij wordt bijvoorbeeld gelet op het vereenvoudigen van processen om administratieve taken te beperken.

Goed bestuur en goed toezicht zijn belangrijke voorwaarden voor goede zorg. De RvT volgt de principes vanuit de Governancecode Zorg en ziet toe op de eisen vanuit wet- en regelgeving en kwaliteitskader. Hierbij wordt altijd gezocht naar een goede balans tussen de belangen van de organisatie, bewoners/bezoekers en de (vrijwillige) medewerkers, de participerende kerken en overige betrokkenen.

Het uitgangspunt hierbij is dat er professionele zorg en begeleiding geboden wordt door deskundige medewerkers binnen een gezonde en identiteitsgebonden organisatie aan oudere zorgvragers in de Betuwe.

Taken

- Toezicht houden op het functioneren van zorgcentrum Anker door de juiste informatie te verzamelen en deze te koppelen aan ervaringen tijdens werkbezoeken aan de Ondernemingsraad (OR) en Cliëntenraad (CR), Participantenraad (PR), Professionele Adviesraad (PAR) en netwerkcontacten.
- Zorgen voor actuele statuten, reglementen en profielschetsen die de besturing en de manier van toezichthouden regelen.
- Werkgever zijn van de bestuurder.
- De bestuurder gevraagd en ongevraagd met raad terzijde staan rondom actuele en toekomstige ontwikkelingen.
- Aanstellen van een accountant.
- Monitoren van de behoeften van de samenleving, zorgketen en christelijke gemeenschap en de aansluiting van zorgcentrum Anker op deze behoeften.
- Jaarlijks evalueren of de werkwijze van de RvT nog aansluit bij de gestelde eisen.
- Jaarlijks evalueren van de samenwerking tussen leden onderling en richting de voorzitter RvT.



Rollen

Proactief

De RvT denkt bij voorkeur 'aan de voorkant' mee met de bestuurder en adviseert gevraagd en ongevraagd over de strategie van de organisatie. Tevens toetst de raad daarbij of relevante externe en interne belangen in voldoende mate zijn meegewogen.

Controlerend

De RvT is controlerend en toetst of de organisatie 'in control' is. Hierbij wordt lange termijn denken gestimuleerd.

Toegankelijk

De RvT is toegankelijk, wat betekent dat hij zijn 'oren en ogen' openhoudt voor signalen van zowel interne als externe stakeholders en vanuit regionale en landelijke netwerken. De RvT betreft deze signalen in zijn toezicht en bespreekt ze zo nodig met de bestuurder.

Bekwaam

De leden van de RvT zorgen elk voor voldoende bekwaamheid voor de uitoefening van de functie, passend bij de eigen portefeuille. Jaarlijks wordt gezamenlijk bepaald of extra kennis of vaardigheid nodig is. Zo nodig wordt specifieke expertise voor bepaalde onderwerpen ingehuurd.

Portefeuilles

Alle portefeuilles van leden van de RvT moeten met elkaar in evenwicht zijn. De portefeuilles staan ten dienste van de zorg en niet andersom. Zorgbelangen moeten in principe leidend zijn.

Vanwege de omvang van zorgcentrum Anker is gekozen om alle leden van de RvT integraal verantwoordelijk te laten zijn voor de verschillende aandachtsgebieden en niet te werken met bijzondere commissies. Vanuit de profielschetsen worden wel bijzondere bekwaamheden gevraagd om te borgen dat er voldoende deskundigheid is binnen de RvT. Verder wordt gestreefd naar een afspiegeling binnen de RvT van de participerende kerken.

Deze bekwaamheden horen bij de volgende portefeuilles:

- Portefeuille Algemeen - Juridische verantwoording
- Portefeuille HRM
- Portefeuille Zorg en Kwaliteit/Veiligheid
- Portefeuille Financiën
- Portefeuille Facilitair/Vastgoed/ICT

Deze Toezichtvisie wordt gepubliceerd op www.ankerzorg.nl. Jaarlijks legt de RvT in het jaarverslag van zorgcentrum Anker verantwoording af over de wijze waarop hij zijn toezicht heeft vormgegeven.

Vastgesteld tijdens de RvT-vergadering van 24 januari 2022.